

한국관광공사 2023년 일반직 신입사원 채용 사전공고

한국관광산업의 발전을 이끌어갈 일반직 신입사원을 선발할 예정입니다.
채용 주요 사항을 사전에 공고하오니 지원 준비에 참고해주시기 바랍니다.

1. 채용인원 및 부문

- ☐ 채용공고 : 2023년 4월 예정
- ☐ 채용직급 / 인원 : 일반직 5급 / 28명 * 3개월 수습 근무 후 평가를 거쳐 정직원 임용
- ☐ 부문별 채용인원

[단위 : 명]

전 체	일 반	장 애 인	취업지원대상자	전 문	
				데 이 터	개 발(관광개발)
28	18	4	1	3	2

- * 취업지원대상자 부문은 관련 법률에 의거, 국가보훈처의 대상자 추천을 통해 전형 진행
- * 채용부문별 중복지원 불가, 적격자가 없을 경우 최종 채용인원은 변동될 수 있음
- * 일반(18명) 채용부문은 이전지역인재(강원) 채용목표제(30%) 실시 예정

<강원 이전지역인재 채용목표제(30%) 실시(일반부문)>

- 채용전형 단계(필기·면접)별 합격인원에서 이전지역인재(강원)가 차지하는 비율이 30%미만인 경우, 목표 미달 인원만큼 추가 합격처리
 - 채용인원이 5명을 초과하는 부문(일반)에만 적용함
 - 필기전형은 해당 채용부문의 합격선 - 7점 이내 득점자, 면접전형은 과락기준(70점) 이상 득 점자에 한해서 추가 합격처리
- ※ (근거) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 같은 법 「시행령」

2. 지원자격

- ☐ 공통 지원자격(전 부문)
 - 공사 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자
 - 입사지원 마감일 기준 공사 정년(만 60세)에 해당하지 아니한 자
 - 입사에정일부터 교육입소 및 근무 가능한 자

□ 부문별 지원자격

○ 일반/장애인/취업지원대상자

부문	부문별 지원자격	외국어 점수 지원자격
일반	· 해당사항 없음	[아래 어학성적기준 중 하나 충족] · 영어: TOEIC(800점), TEPS(309점), IBT 토플(91점), G-Telp(레벨2)76점 (택1) · 중국어: 新HSK 5급 180점 이상 · 일본어: JPT(800점), JLPT(N1) 이상 (택1) · 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기·읽기 800점 이상 또는 아래 중 택1 * (노어) TORFL 1단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B2 이상, (불어) DELF B2 이상, (서어) DELE B2 이상
장애인	· 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인	[아래 어학성적기준 중 하나 충족] · 영어: TOEIC(600점), TEPS(227점), IBT 토플(68점), G-Telp(레벨2)50점 이상 (택1) · 중국어: 新HSK 4급 210점 이상 · 일본어: JPT(600점), JLPT(N2) 이상(택1) · 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기·읽기 600점 이상 또는 아래 중 택1 * (노어) TORFL 기본단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B1 이상, (불어) DELF B1 이상, (서어) DELE B1 이상
취업지원대상자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자로서 국가보훈처가 추천한 자	· 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기·읽기 600점 이상 또는 아래 중 택1 * (노어) TORFL 기본단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B1 이상, (불어) DELF B1 이상, (서어) DELE B1 이상 ※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준 - TOEIC, JPT 청해 외 성적×200%, TEPS 청해 외 성적×167%

* 외국어 점수는 입사에정일 기준으로 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내주관사 등에서 확인 가능한 시험 성적에 한함. 단, 별도의 유효기간이 없는 시험의 경우에는 자격 인정하며, 유효기간(2년)만료되기 전에 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정

예) 2022.5.5.일에 응시한 토익 점수의 자체유효기간 : 2022.5.5. ~ 2024.5.5.

→ 인사혁신처 사전등록 시 : 2022.5.5. ~ 2027.12.31. 까지 유효기간 연장

○ 데이터/개발

부문	부문별 지원자격
데이터	· 데이터 직무 관련 아래 [자격증] 중 1개 이상 보유자 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가 및 준전문가(ADP, ADsP), 데이터 아키텍처 전문가 및 준전문가(DAP, DAsP), SQL전문가 및 개발자(SQLP, SQLD)
개발 (관광개발)	· 개발 분야(전기·토목·건축·기계·조경) 업무에 대한 실무 경력 1년 이상 · 직무관련 아래 세부분야 기사 또는 기술사* 자격증 1개 이상 보유자 * (기술사) 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표 2]에 따른 전기(201), 토목(142), 건축(141), 기계(16), 조경(143) 직무분야 기술사 자격보유자. 단, 기술사 소지자의 경우 필기전형 면제 [전기] 전기, 전기공사, 소방설비(전기) [토목] 토목, 측량 및 지형공간정보, 건설안전 [건축] 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전 [기계] 기계설계, 일반기계, 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 소방설비(기계) [조경] 조경, 자연생태복원 ※ 경력과 자격증 지원자격을 모두 충족해야 함.

3. 채용전형

□ 전형절차

부문		서류	필기	1차면접	2차면접
일반, 장애인, 취업지원대상자		적부 심사	· 직업기초능력평가(50%) · 직무능력평가(50%) - 경영/경제/회계/법무 중 택 1	· 직무능력면접 (70%) · 외국어면접 (30%)	· 역량 면접 (100%)
전문	데이터		· 직업기초능력평가(50%) · 직무능력평가(50%) - 데이터분석·통계	· 직무능력면접 (70%) · 기술면접 (30%)	
	개발 (관광개발)		· 직업기초능력평가(100%)		
최종합격인원 대비선발배수		-	6배수 (취업지원대상자 부문: 4배수)	3배수 (취업지원대상자 부문: 2배수)	최종 선발

- * 단계별로 이전 단계의 성적과 관계없이 해당 전형 점수만을 평가하는 허들 방식 적용
- * 필기전형 면제자(기술사자격증 소지자)는 필기전형 선발배수 외 별도 선발
- * 고졸인재가 일반/장애인/취업지원대상자 부문에 지원할 경우, 필기전형 ‘직업기초능력평가’를 교육부 시행 직업기초능력평가 등급 점수로 대체 가능(지원자 선택사항, 점수 환산 방식은 교육부 환산식 활용)

□ 시험과목 별 출제범위

시험과목		출제범위
직업기초능력평가		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력
직무 능력 평가	경영학	경영학 일반, 마케팅, 조직 및 인사, 경영정보, 회계 및 재무
	경제학	경제학원론, 미시경제학, 거시경제학, 국제경제학
	회계학	회계원리, 중급회계, 고급회계, 세무회계, 재무
	법학	법학 일반(헌법, 민법, 민·형사소송법, 행정법, 형법, 노동법 등)
	데이터분석·통계	데이터분석*, 통계학개론, 조사방법론, 경영통계학

- ※ 4년제 대학 관련 학과 전공자가 배우는 수준에서 출제
- ※ ‘데이터 분석’의 경우 국가공인 데이터분석 준전문가(ADsP) 자격시험 범위 내에서 출제

4. 우대사항

○ 전 단계 공통

대상	우대내용 및 요건
취업지원대상자	· 법정가산율(만점의 10% 또는 5%) 적용 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 * 각 단계별 만점의 40% 미만 득점 시 미적용

○ 필기전형

대상	우대내용 및 요건
사회형평적 인재	· 만점의 3% 가산(아래 사항 중 1개 이상 해당자) - (저소득층) 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계·주거·교육·의료 중 하나 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 - (북한이탈주민) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 - (다문화가족) 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자
고졸 인재	· 만점의 2% 가산 - 고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인 자(고교 검정 고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) ※ 공고일 기준 대학(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학년 졸업학기(2학기, 조기졸업자의 경우 1학기) 재학 이상인 자는 제외, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 대상에서 제외
장애인	· 만점의 2% 가산(장애인 채용부문은 제외) - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인
경력단절여성	· 만점의 2% 가산 - 공고일 기준 임신·출산·육아를 이유로 경제활동을 중단한지 12개월 이상인 여성으로서, 고용보험가입이력 확인서와 가족관계증명서로 경력단절여성임을 확인할 수 있는 자 ※ 공고일 기준 무직인 자에 한함
이전지역인재(강원)	· 만점의 3% 가산
비수도권 지역인재	· 만점의 2% 가산
복수외국어 능통자	· 만점의 3% 가산(지원자격 외국어 외 아래의 언어 중 1개 언어 적용. 단 외국어 지원자격이 없을 경우, 아래의 언어 중 1개 언어 적용) - 영어: TOEIC(800점), TEPS(309점), IBT토플(91점), G-Telp(레벨2)76점(택1) - 중국어: 新 HSK 5급 180점 이상 - 일본어: JPT(800점), JLPT(N1) 이상(택1) - 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기-읽기 800점 이상 또는 아래 중 택1 * (노어) TORFL 1단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B2 이상, (불어) DELF B2 이상, (서어) DELE B2 이상

대상	우대내용 및 요건
‘데이터’ 직무 유관 복수 자격증 또는 전공 학위 보유자 (‘데이터’ 채용부문에 한함)	• 만점의 2~3% 가산(아래 ‘자격증’ 또는 ‘전공학위’ 보유 2건 이상 해당 시) [자격증] 아래 자격증 보유자 - 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가/준전문가(ADP/ADsP), 데이터아키텍처 전문가/준전문가(DAP/DAsP), SQL전문가/개발자(SQLP/SQLD), 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보보호기사/산업기사, 국제공인정보시스템 보안전문가(CISSP), 정보시스템 감사사(CISA), 컴퓨터그래픽 운용기능사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가 ※ 지원자의 지원자격에 해당하는 자격증도 건수에 포함 [학위] 아래 전공의 학사 이상 학위 소지자 - 빅데이터, 데이터사이언스, 인공지능, 멀티미디어공학, 디지털콘텐츠학, 빅데이터 콘텐츠학, 정보콘텐츠학, 디지털정보학, 정보시스템학, 정보응용학, 정보미디어학, 경영정보, 응용통계학, 경영통계, 통계학, 계량경제학, 전산학, 컴퓨터공학, 정보통신공학, 산업공학, 전기공학, 전자공학, 시스템공학, 인터넷, 정보보안, 컴퓨터 시스템, 소프트웨어공학, 전자계산학에 해당하는 단어(문구)가 명시된 전공 ※ 졸업예정자 포함, 1개 학위만 인정 * 자격증 또는 전공 학위 보유 : 2건 2% 가산, 3건 이상 3% 가산
‘관광개발’ 직무 유관 복수 자격증 또는 전공 학위 보유자 (‘관광개발’ 채용부문에 한함)	• 만점의 2~3% 가산(아래 ‘자격증’ 또는 ‘전공학위’ 보유 2건 이상 해당 시) [자격증] 아래 자격증 보유자 - [전기] (기사) 전기, 전기공사, 소방설비(전기) - [토목] (기사) 토목, 측량 및 지형공간정보, 건설안전 - [건축] (기사) 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전 - [기계] (기사) 기계설계, 일반기계, 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 소방설비(기계) - [조경] (기사) 조경, 자연생태복원 ※ 지원자의 지원자격에 해당하는 자격증도 건수에 포함 [학위] 아래 전공의 학사 이상 학위 소지자 - 토목, 농업토목, 해양토목, 건축, 건축공학, 안전, 산업안전, 건설, 전기, 전기제어, 전기전자, 전기시스템, 전기제어, 소방학, 건축설비, 기계설비, 가스냉동, 공조냉동, 실내건축, 건축설비, 기계공학, 실내디자인, 건축설계디자인, 건축설계, 산업안전, 건설안전, 기계설계, 메카트로닉스, 자동차공학, 기계금형, 산업기계, 기관공학, 냉동공조, 에너지공학, 조경, 원예, 환경조경, 생물환경, 환경녹지, 산림자원, 농생물, 생물에 해당하는 단어(문구)가 명시된 전공 ※ 졸업예정자 포함, 1개 학위만 인정 * 자격증 또는 전공 학위 보유: 2건 2% 가산, 3건 이상 3% 가산

대상	우대내용 및 요건
관광 전공자	· 만점의 1% 가산(4년제 학사학위 또는 석·박사 학위취득) - 2·3년제는 0.5% 가산 - 재학생 제외, 학사과정의 경우 졸업예정자 인정 ※ 학과(부), 전공명에 “관광, 호텔, 컨벤션, 마이스, 레저, Hotel, Hospitality, Tourism, Convention, Leisure, MICE” 가 명시된 경우만 인정
한국사능력검정시험 1~2급 보유자	· 만점의 1% 가산(1급) - 2급 보유자는 0.5% 가산
한국관광공사 ‘청년인턴 및 일경험프로그램 인턴’ 수료자	· 만점의 1% 가산 - 수료일자가 '19~'23년에 해당하는 경우에 한함

주1) 단계별 우대사항 중 가장 유리한 한 가지만 적용하며 중복 불가(취업지원대상자는 관련 법률에 따름)

2) 취업지원대상자 우대사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 선발예정인원이 3인 이하일 경우 해당 채용부문 전형 시 가점을 운영하지 않음 (국가보훈처 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인에 따라 선발예정 3인 이하의 경우, 원점수로 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 적용)

3) 우대사항을 허위로 기재하거나 증명할 수 없는 경우 합격이 취소될 수 있음

상기 사항은 경영환경 변화 등에 따라 일부 변경될 수 있습니다.

2023. 3. 7

한국관광공사 사장